

Verkferlar og árangur

Áætlanagerð

Rúnar Ingibjartsson

Staðan fyrir breytingar

- Hvert svið gerði sínar áætlanir með tilheyrandi uppsöfnun
 - Sala, innkaup, framleiðsla
- Ágreiningur um það hver bæri ábyrgð á því sem miður fór
- Mikill vöruskortur
- Of mikið af birgðum sums staðar meðan vöruskortur var viðvarandi
 - Bæði í aðföngum og fullunnunni vöru
- Óparfa fjárbinding í birgðum



- Í júní 2008 hófst innleiðing á nýju skipuriti og gagngerar breytingar á rekstri
 - Svið og deildir endurskipulögð
 - Valddreifing í verkferlum
 - Verkefnatöflur (VMS). Sýnileg stjórnun
- Í febrúar 2009 hófst vinna við að fullinnleiða áætlanakerfið
- Áætlanakerfið fullinnleitt í október 2009

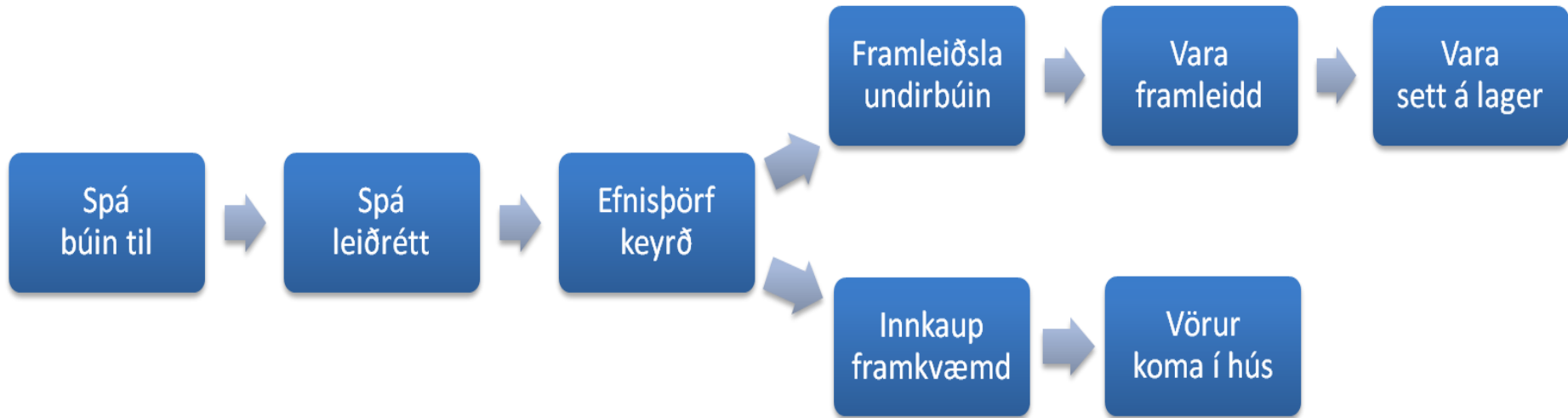
Febrúar 2009 - markmið

- Bæta afhendingarhlutfall úr 73% í 95%
- Fækka þar með dreifingum og sölufærslum
- Fækka bakfærslum vegna vantana
- Hagkvæmari framleiðslulotur
- Minni en réttar birgðir
- => **Lækka birgðakostnað**
- Minnka vinnu við áætlanagerð, innkaup og framleiðslu
- Bæta framleiðni
- Auka sölu
- **Auka hagnað**

Hvað var gert

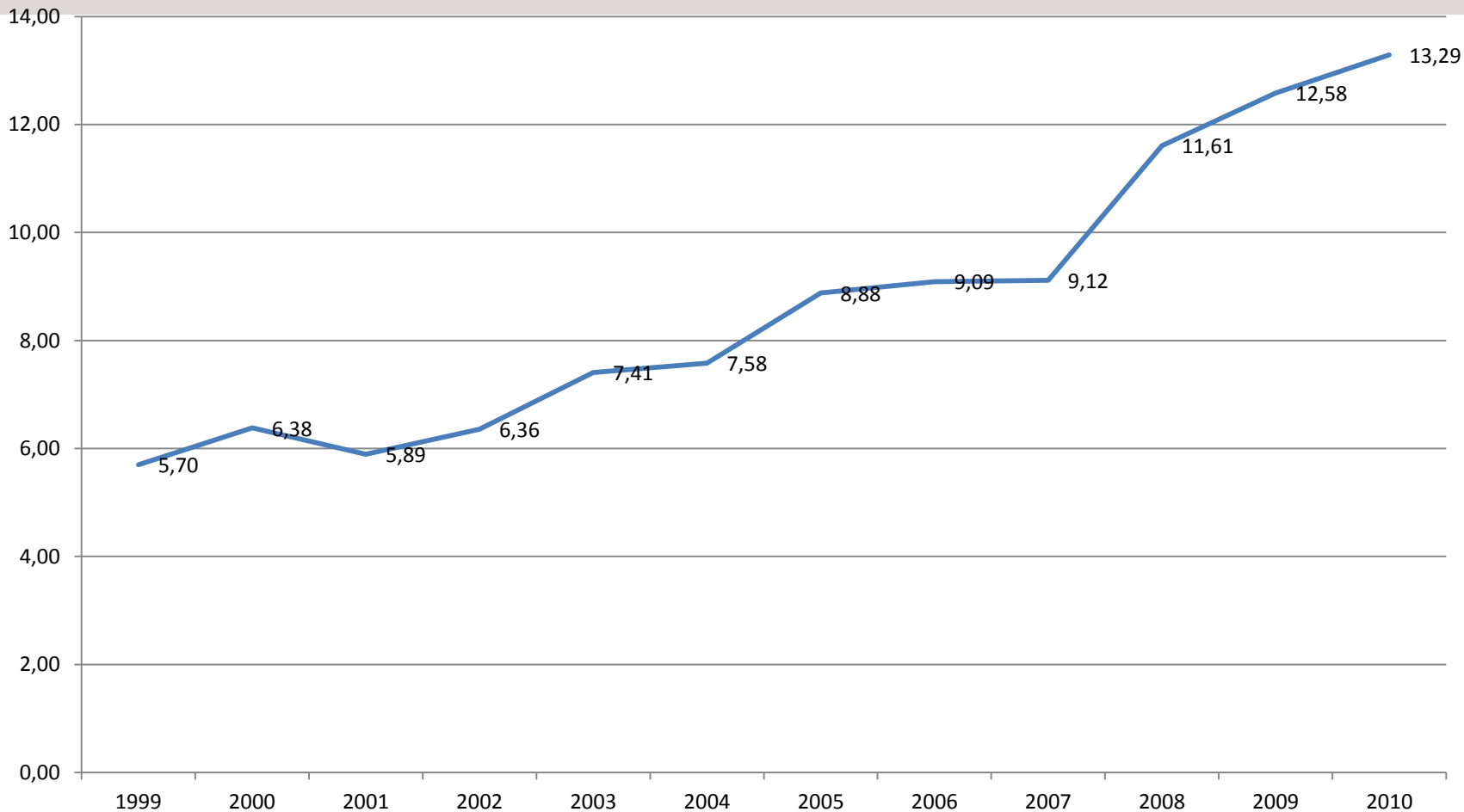
- Ákváðum að nýta verkferla áætlanakerfisins í Axapta
- Fórum gagnert í stóra greiningu og verkefnavinnu á verkefninu og verkferlunum
- Öryggisbirgðir bara á söluvörinni
- Hætt að hlaupa til í reddingar
- **Söluáætlun grundvallarplagg**

Áætlanaferillinn



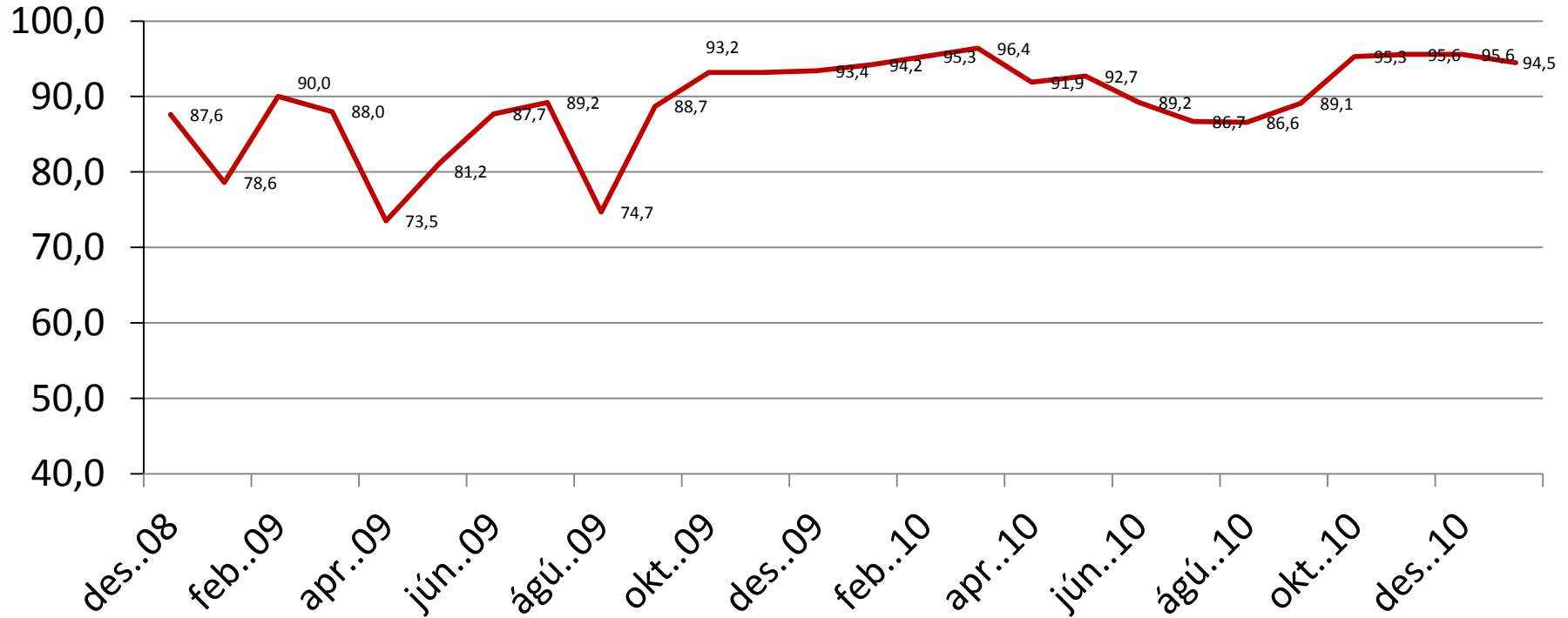
- Afhendingarhlutfall komið yfir 90%
- Útkeyrsluferðum fækkaði merkjanlega
- Leiðréttinganótum fækkaði
- Framleiðsluhlutfall kg/mann mínútu batnaði
- Birgðir minnkuðu um 10%
- Innkaupaferlið varð einfaldara
- Sparnaður í starfsmannahaldi
- Sala innlendrar framleiðslu okkar jókst í samdrætti
- M&S svið treystir áætlunum
- Aukin starfsánægja

KG/klst

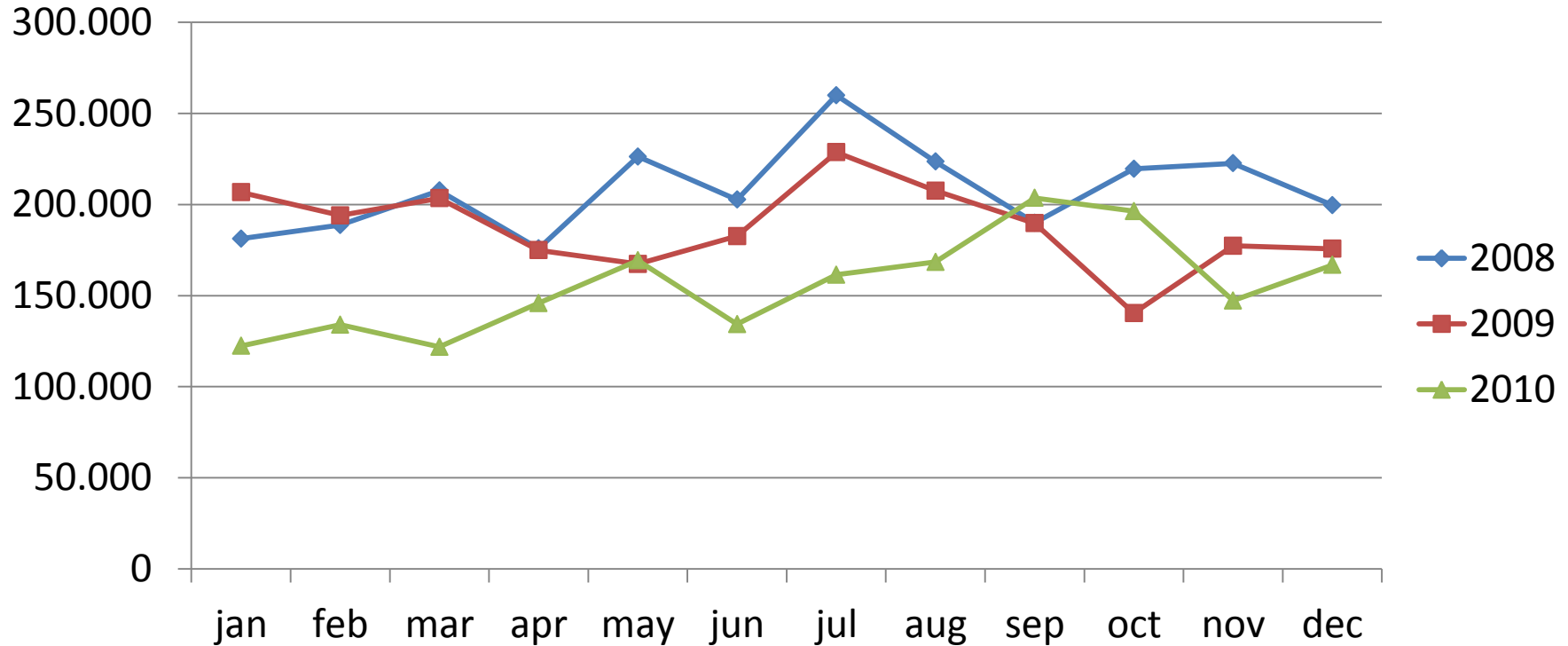


KG/klst

Afhendingarhlutfall framleiðslu



Birgðir hráefni kg



Vel heppnuð innleiðing

- Við gerðum áætlanakerfið að lykilþætti í okkar starfsemi
- Við lögðum áherslu á að heildarferillinn gengi vel fyrir sig og gripum inn í ef hnökRAR voru á leiðinni
- **Áætlanafarlið nær þvert á allar deildir NS**
- Svona gjörbreyting á verkferlum hefði ekki tekist nema með breyttum áherslum í stjórnun

Takk fyrir