



Núverandi verkefni

- Byrjunarvikan...
 - Dagur með viðskiptavininum
 - Teymið sett af stað (Team orientation)
 - Sögur og vegferðarkort (roadmap)
 - Fyrsta plan
- Og síðan
 - Vikulegir könnunarfundir
 - Farið yfir niðurstöður síðustu viku
 - Forgangsröðun
 - Daglegir stöðufundir
- 90% “value added”

BACKLOG

NEXT IN

DEVELOPMENT (4)

BACKLOG items:

- CACU TIP - Auto save
- UPPER CASE - F. P. H. M. / J. P. H. M.
- TEST THESE
- DATA #12
- DRAMATIC RECORD
- TECHNICAL RECORD

NEXT IN items:

- Relational - Look up
- Lib. K. H. P. / H. H. P. / P. H. P.
- Kepa N. H. / H. H. H.
- Relational - Look up

DEVELOPMENT (4) items:

- LYKLA V. H. / V. H. / V. H. / V. H.
- LYKLA V. H. / V. H. / V. H. / V. H.
- INTERFACE - G. H. H. / H. H. H.
- LOG 4 / H. H.
- Config report - H. H. H. / H. H. H.
- FR LIVE - H. H. H. / H. H. H.

YTRI ADILAR / BLOK RERAG items:

- K. H. H. H. / H. H. H. / H. H. H.
- H. H. H. / H. H. H. / H. H. H.
- L. H. H. H. / H. H. H. / H. H. H.
- H. H. H. / H. H. H. / H. H. H.

IMPROVEMENT (1) items:


- H. H. H. / H. H. H. / H. H. H.

Dæmigerður dagur

- Í vinnuna kl 8:30 til 9
- Ná sér í kaffi eða te
- Halda áfram þar sem frá var horfið eða kíkt á vegginn
- Forritun eða prófanir – Allt með TDD...
- Hádegismatur
- Stöðufundur kl 13:00
 - Rædd staðan á einstökum verkliðum
 - Stundum dýpri umræður um óljós atriði
 - Afslappað...
- Forritun eða prófanir
- Farið heim kl 16:30-17:00

Áskoranir

- Að halda skipulagi
- Að biðja um hjálp
- Að halda ábyrgðarnetinu þéttu
- Halda jafnvægi í loforðum og eðlilegu vinnuálagi
- Innleiða og viðhalda mælingum
- Að ástunda alla góðu hlutina (practice what you preach)



“A team is a small number of people with complementary skills who are committed to a **common purpose, performance goals and approach** for which they hold themselves **mutually accountable.**”

- Katzenbach and Smith from
The Wisdom of Teams

Til að sjálfskipulögð teymi virki...

- Hverju ræður teymið?
- Stjórnunarrámmi
 - Samstíga í teyminu
 - Þekking innan teymis
- Ábyrgð
 - Hlutverk og ábyrgðarsvið þurfa að vera rædd
 - Ábyrgðarsvið þurfa að vera sveigjanleg
 - Ekkert “Þetta er mitt sérsvið – burt!”
 - Allt sem teymið ber ábyrgð á, getur hver og einn tekið ábyrgð á
 - Meðlimir taki ábyrgð, séu ekki þarna af skyldu

Að lokum

