

Marel

Menntafyrirtæki ársins 2015



Sigríður Þrúður Stefánsdóttir
Mannauðsstjóri Marel - Ísland
25. mars 2015



marel





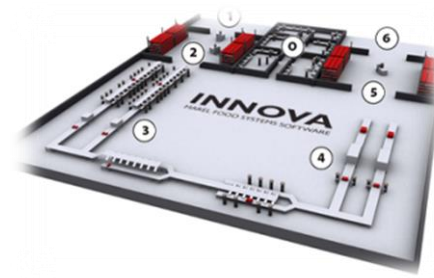
Marel þróar lausnir - til að breyta þessu...



...í þetta



Risastór vöruflóra....



Customer

Poultry

Fish

Meat

Further
Processing

Commercial
Sales, service & marketing

Regions

Innovation & Engineering

Supply Chain
Manufacturing & Procurement

Human
Resources

Strategy &
Development

CEO

Finance &
IT

Legal



4,000
EMPLOYEES



30
COUNTRIES



100
PARTNERS





Starfsmannastefna

Að hafa á að skipa **hæfileikaríkum starfsmönnum** og **hlúa að þeim** þannig að þeir **sýni frumkvæði**, **skapi metnaðarfullan og jákvæðan starfsanda** og **geri hagsmuni Marel að sínum eigin**.



Fræðslustefna – órjúfanlegur hluti starfsmannastefnu



Recruitment



Induction



Performance



Training



Relocation



Retaining



Termination



Comp & Ben



KPI's

Fræðslustefna:

- Að starfsmenn hafi þá þekkingu og færni sem þarf til að framfylgja stefnu fyrirtækisins á hverjum tíma (starfstengd fræðsla)
- Hver og einn fái þjálfun og fræðslu við hæfi og hafi kost á reglulegri símenntun
- Að styðja við að starfsfólk ljúki formlegu námi með styrkjum og hvatningu til náms á iðnskóla- og háskólastigi.
- Starfsfólki séu veitt tækifæri til að vaxa og þroskast í starfi og fái þjálfun í samræmi við það.
- Framboð fræðslu er frammistöðutengt – markmið að bæta frammistöð

Marel menntafyrirtæki ársins 2015



Fjöldi tilnefninga til menntaverðlauna atvinnulífsins

Menntaverðlaun atvinnulífsins verða afhent fimmtudaginn 19. febrúar á menntadegi atvinnulífsins 2015. Á þriðja



MENNTAVERÐLAUN ATVINNULÍFSINS
MENNTAFYRIRTÆKI ÁRSINS

Marel menntafyrirtæki ársins 2015

Marel var í dag útnefnt Menntafyrirtæki ársins 2015. Á þriðja tug tilnefninga bárust og náðu þær til bæði stórra og smærri fyrirtækja í fjölbreyttum greinum.



Marel – menntafyrirtæki ársins 2015

- Mótun, viðhald og framkvæmd fræðslu- og starfsþróunarstefnu
- Nýliða- og þjálfunaráætlanir fyrir starfahópa
- Starfsfóstrakerfi (Mentorkerfi)
- Reglubundin grunnþjálfun t.d. á sviði öryggismála, upplýsingatækni
- Fjölbreyttar dreifileiðir þjálfunar, E-learning, þjálfunarmiðstöðvar...
- Sértek sölu – og þjónustubjálfun
- Framleiðsluskóli Marel
- Marel vinnslutæknir - samstarf við viðskiptavini
- Sértek þjálfun t.d. forritara (vefnám), hönnuða o.fl.
- Stjórnendabjálfun og nám fyrir verðandi stjórnendur
- Markþjálfun og mastermind
- Námsamningar og styrkveitingar til starfsfólks
- Starfsnám og lögbundið vinnustaðanám (iðnnám)
- Þjálfun viðskiptavina – sértek tækniþjálfun
- Samstarf við birgja á sviði fræðslumála – innanlands/erlendis
- Virk þátttaka í þekkingarhópum í samfélaginu, fyrirlestrar, kennsla á háskólastigi...

Verkefni á sviði fræðslumála ...

● Nýliðabjálfun

- Nýliðabjálfun reglulega yfir árið
- Bjálfunaráætlanir fyrir öll störf
- Starfsfóstrakerfi (Mentor prógram)



● Tengsl við skólakerfið

- Framleiðsluskóli Marel – samstarf við Mími símenntun
- Marel vinnslutæknir – samstarf við Fisktækniskóla Íslands
- Samstarf við Iðnskólann í Hafnarfirði v. iðnnám
- Starfsnámssamningar við Háskólann í Reykjavík
- Nemendaverkefni

Fræðsla og símenntun

Marel er í samstarfi við fjölmarga skóla á grunn-, framhalds- og háskólastigi ásamt fræðslustofnunum á sviði fullorðinsfræðslu um nemendaverkefni, heimsóknir, starfsnám, raunfærnimat og fleira.

Fyrir neðan eru dæmi um skóla og fræðslustofnanir sem Marel starfar með.

SÆKJA UM

Við mælum með að haft sé samband við okkur með mjög góðum fyrirvara.

[SÆKJA UM STARFSNÁM / IÐNNÁM ►](#)

[SÆKJA UM NEMENDAVERKEFNI ►](#)



Framleiðsluskóli Marel

- Viðurkennd námskrá af Menntamálaráðuneyti – Verkfærni í framleiðslu I og II
- Markhópur ófaglært starfsfólk
- 120 kennslustundir hvor námskrá
- Samstarf við Iðnskólann í Hafnarfirði
- Mat á námi og raunfærnimat



Sértæk sölu- og þjónustubjálfun

- Séræk tækniþjálfun fyrir sölu- og þjónustumenn
- Að meðaltali 150 manns sitja þjónustunámskeið víða um heim
- Um 200 manns sækja sértæk sölunámsekið
- Þjálfunin tengd ákveðnum tækjum eða iðnaði
- Blanda -fjarnám/staðbundnar lotur



Marel vinnslutækninám

- Starfsfólk í fiskvinnslum – þjálfun á vinnslulínur, tæki og hugbúnað til framleiðslustýringar sem Marel framleiðir
- Markmið að efla færni til eftirlits og umsjónar tækja til að hámarka afköst og gæði
- 300 stunda bóklegt og verklegt nám í Fiskvinnsluskóla Íslands og Marel
- 10 nemendur úr atvinnulífinu
- **Umsögn frá viðskiptavini:**
 - „Við hjá XXX notum mikið af Marel búnaði og vorum því ekki lengi að ákveða að senda starfsmann á okkar vegum á Marel brautina hjá Fisktækniskólanum. Þjálfun starfsfólks er mikilvægt bæði með tilliti til virkni á vinnustað og möguleika þess til starfsþróunar. Námið mun styrkja starfsmanninn í sínum störfum og auka getu okkar til að viðhalda og fullnýta búnaðinn sem mun auka skilvirkni og árangur“.



Fleiri verkefni....

Sýningar- og þjálfunaraðstaða



Nám fyrir verðandi stjórnendur

Markþjálfun og mastermind hópar

Forritunarnám

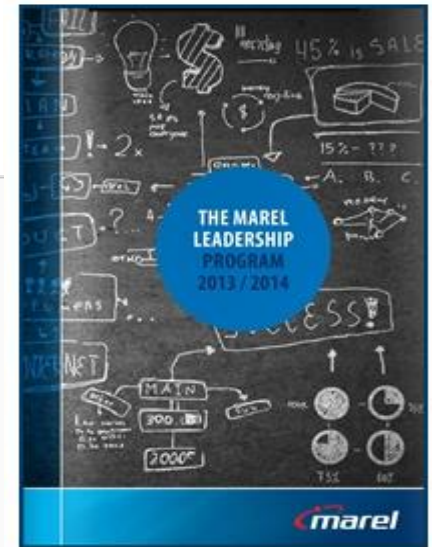


coursera Courses Specializations Institutions About Log In Sign Up

Search for a course

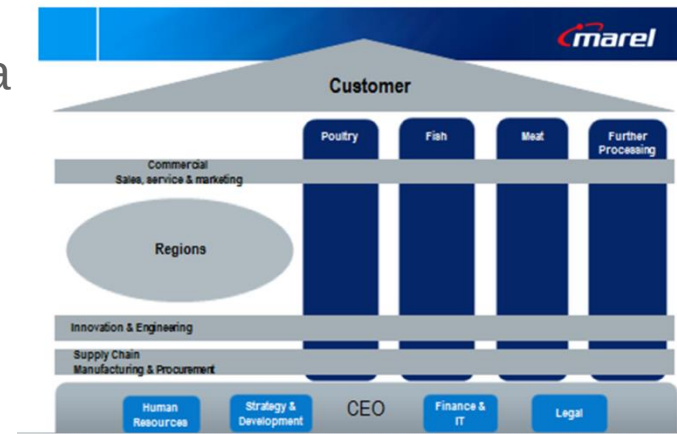
Eligible For	Count	Courses	Details
On-Demand	70		
Verified Certificates	251		
Specialization	113		
All Categories			
Arts	51		
Biology & Life Sciences	121		
Business & Management	160		
Chemistry	30		
Computer Science: Artificial Intelligence	44		
Computer Science: Software Engineering	72		
Computer Science: Systems & Security	41		
Computer Science: Theory	57		

Courses	Details
 Johns Hopkins University The Data Scientist's Toolbox with Jeff Leek, PhD, Roger D. Peng, PhD & Brian Caffo, PhD	Apr 6th, 2015 4 weeks long Specializations
 Johns Hopkins University R Programming with Roger D. Peng, PhD, Jeff Leek, PhD & Brian Caffo, PhD	Apr 6th, 2015 4 weeks long Specializations
 Johns Hopkins University Getting and Cleaning Data with Jeff Leek, PhD, Roger D. Peng, PhD & Brian Caffo, PhD	Apr 6th, 2015 4 weeks long Specializations



Hvað þarf til að halda áfram?

- Fjölbreytileiki starfa
 - Fjöldi starfsfólks og fjölbreytt flóra starfahópa
 - Er starfið stefnumiðað og næst til allra starfsmanna?
 - Fræðsluþarfir mjög fjölbreyttar og mismunandi eftir menntun starfsfólks
 - Hópur sem hefur mjög sértækar fræðsluþarfi
- Flókið skipulag og margir hagsmunaðilar
 - Samþætting stefnu mismunandi starfahópa
 - Hátt flækjustig ákvarðana
 - Fyrirtækjamenning í hverju landi



Hvað þarf til að halda áfram?

- Tími, starfsfólk og fjármagn í verkefni
 - Forgangsröðun verkefna byggir á sameiginlegri sýn um stefnu
 - Fræðsla og þjálfun sé **virkur** hlekkur í mannauðskeðju stjórnandans

- Heildræn fræðslustefna, markmið og árangursmat
 - Heildarstefna vs sértækar stefnur á hverri starfsstöð
 - Skýr sýn og stuðningur æðstu stjórnenda og millistjórnenda grundvallaratriði.

- Betri nýting upplýsingakerfa
 - Frá greiningu fræðsluþarfa til skráningar og árangursmats.
 - Aukin nýting upplýsingatækni til þjálfunar og fræðslu



Hvað þarf til að halda áfram?

- Fetum okkur áfram
 - Samvinna og sameiginleg sýn
 - Tæknin... auðveldar vonandi margt....



IC Poultry



IC Meat



IC Fish



IC Further Processing

E-Learning for Sales & Service

The **Marel E-Learning site for Sales and Service** is available for Marel employees and agents worldwide. The majority of content is developed for service technicians and sales people in our SSU's. The Marel E-Learning site is a Learning Management system where user progress can be tracked by admin and managers. You need a personal login to get access.



Need a login?

Contact: elearning@marel.com

Training Coordinator Help & Support

Click here to go to the **Training Coordinator Help & Support site**.
Please note! If you are not a training coordinator, you will not have access to this site.



Click here to watch an instruction video on how to find and register for training on the Marel Academy Site

Find Training by Location



Denmark



Iceland



Netherlands



USA

Find Training by Category



Manufacturing Training



General Skills Training



SSU Training



New Employee Training



Sales Training



Service Training



Tools Training



Leadership Development



Do you have ideas for training?
Send us a suggestion

Marel menntafyrirtæki ársins 2015



MENNTAVERÐLAUN ATVINNULÍFSINS
MENNTAFYRIRTÆKI ÁRSINS

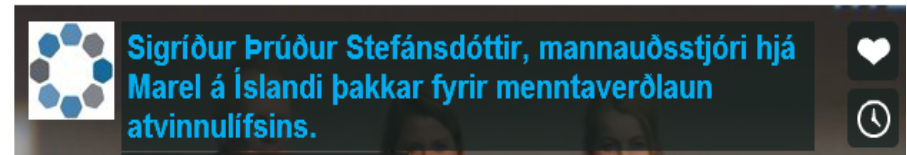


Fjöldi tilnefninga til menntaverðlauna atvinnulífsins

Menntaverðlaun atvinnulífsins verða afhent fimmtudaginn 19. febrúar á menntadegi atvinnulífsins 2015. Á þriðja

Marel menntafyrirtæki ársins 2015

Marel var í dag útnefnt Menntafyrirtæki ársins 2015. Á þriðja tug tilnefninga bárust og náðu þær til bæði stórra og smærri fyrirtækja í fjölbreyttum greinum.



Menntaverðlaun atvinnulífsins eru mikilvæg viðurkenning fyrir Marel. Ég er sannfærð um að menntaverðlaun atvinnulífsins munu vera bæði stjórnendum og starfsmönnum Marel mikil hvatning og gefa okkur byr undir báða vængi til að efla enn frekar fræðslu og símenntun og uppbyggingu Marel sem fyrirmyndar og -spennandi valkosti fyrir ungt fólk á íslenskum vinnumarkaði. Þó Marel sé tæknifyrirtæki og framleiði tæki og lausnir til matvælavinnslu þá er það starfsfólkið, sem er okkar helsti auður.

Thank you / Dank u wel / Mange tak / Takk fyrir

