

Future of Finance

Stafræn umbreyting - sýn fjármálastjóra

Hvernig verjum við tímanum á fjármálasviði?



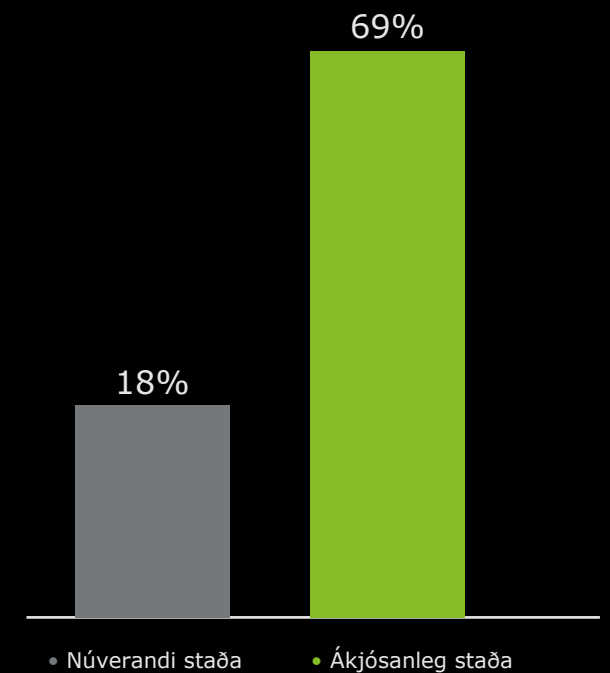
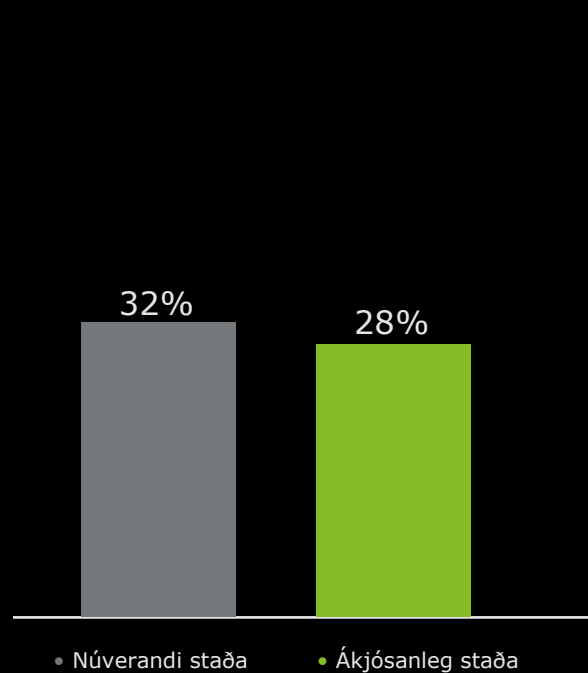
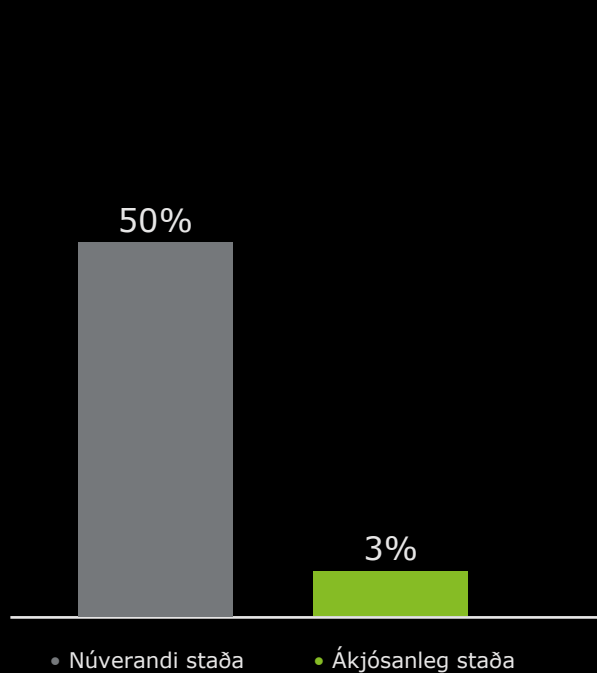
Búa til og uppfæra skýrslur



Greina og túlka upplýsingar








Samskipti við kjarnastarfsemina



(n=513, Deloitte Analysis 2018)

Við sjáum fram á áskoranir af nýjum toga

-  **Gagnamagn margfaldast á hverjum degi**
-  **Áskorun að samþætta fjölbreytileg gögn**
-  **Fjármálasvið eru ekki endilega drifkrafturinn í greiningarvinnu**
-  **Ákvarðanatataka er ekki lengur byggð á mánaðarlegum skýrslum**
-  **Hæfnipörfin breytist hratt – breytt DNA**

Verkfærakassi stafrænnar umbreytingar er stór

Cloud Computing tæknilegir innviðir í þjónustumódeli sem auka sveigjanleika og möguleika á skölun auk þess að lágmarka þörf fyrir háar fjárfestingar í búnaði

Visualization sjónræn framsetning gagna í sjálfvirkum mælaborðum sem gefa fólki kleift að greina mikið magn gagna

Process Robotics snýr að því að sjálfvirknivæða ferla með samhæfðri notkun verkfæra til að auka skilvirkni og bæta gæði gagna

Blockchain er stafræn færslubók sem deilt er á milli þátttakenda. Viðskipti eru staðfest af öllum þátttakendum og geymd á öruggan hátt á neti dreifðra og tengdra hnúta og þannig er þörfin eytt fyrir milliliði þriðja aðila (t.d. banka)

Advanced Analytics notkun gagnavísinda til að greina gögn og gagnamynstur t.d. í greiningar og áætlanagerð

Cognitive Computing gervigreind og vitræn meðhöndlun

In-Memory Computing gögnin eru geymd nær notandanum í minni en ekki á diskum sem hraðar vinnslnni





Þetta er ekki bara spurning um verkfæri – fólkið er mikilvægur hluti stafrænnar umbreytingar



Stjórnendur

Stafræn umbreyting gerist ekki án forystu, stjórnendur þurfa **skarpa framtíðarsýn** og **skýra áætlun**.



Hæfni

Færnin sem þarf fyrir stafræna ferla er frábrugðin því sem var áður. **Tæknilæsi** og **kunnátta í gagnavísindum** sameinast **ríkum skilning á rekstrinum**.



Menningin

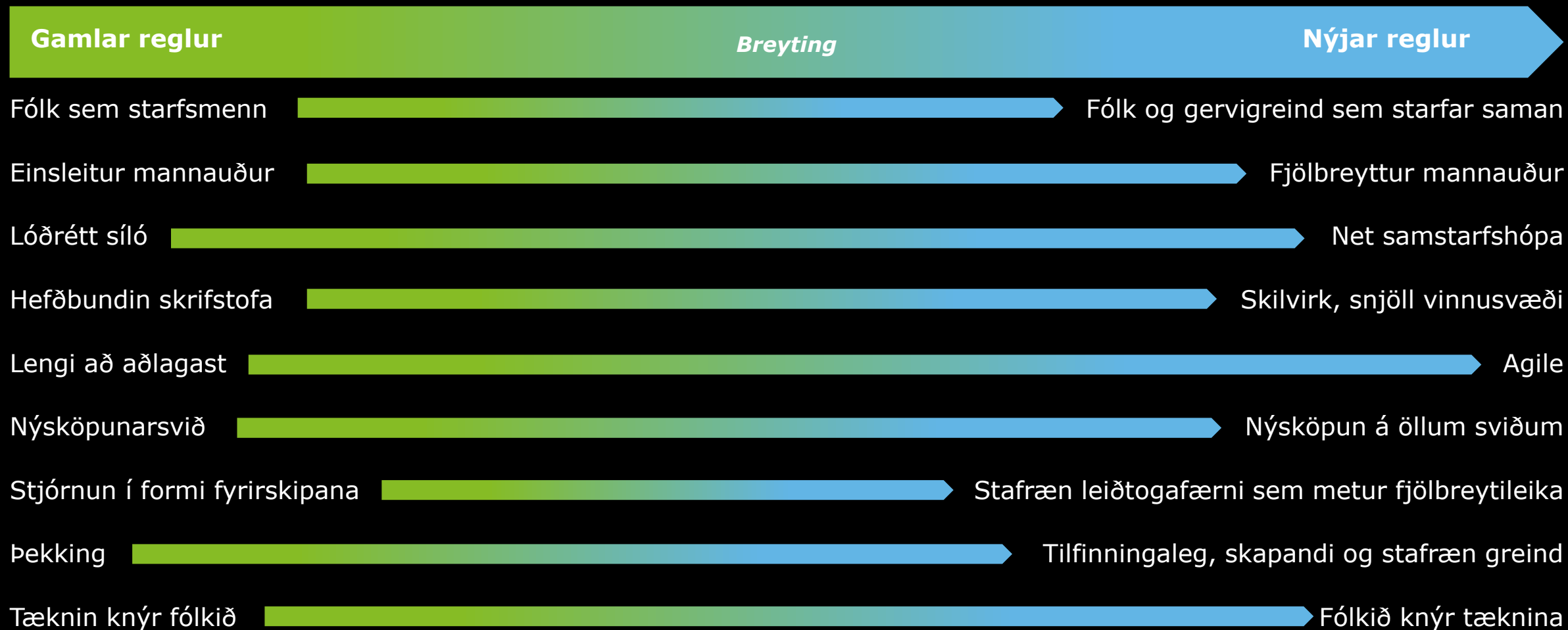
Nýjar kynslóðir búast ekki við fastmótuðum verkefnum heldur tækifæri til að læra, prófa og vinna að nýsköpun



Skuldbinding

Þar sem fjármálasvið og upplýsingatæknisvið þurfa að vita að fyrirtækið er að fullu skuldbundið vegferðinni og gefur þeim tækifæri til lærdóms, vaxtar og nýbreytni.

Stjórnendur þurfa að vinna með afleiðingarnar fyrir mannauðinn, vinnustaðinn og verkefnin sjálf



Hvað mun breytast?

Snertilausar aðgerðir



Sjálfvirknivæðing
og blockchain
straumlínulaga
aðgerðir

Landamærin hliðrast



Hlutverk innan
fyrirtækja
breytast -
fjármálasvið
skerpir
viðskiptainnsýn

Sjálfs- afgreiðsla í rauntíma



Hefðbundnar
skýrslur eru ekki
lengur
grundvöllur
ákvarðana og
aðgerða

Fólk, róbótar og algrím



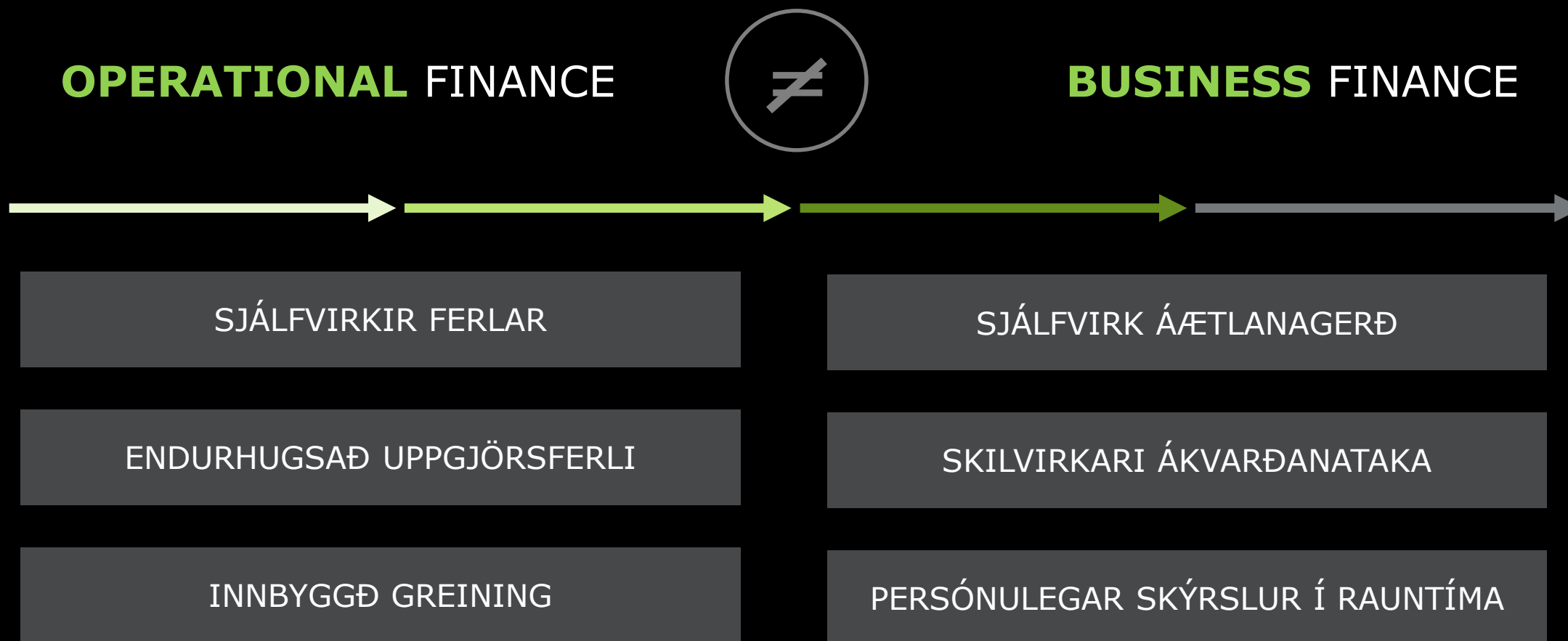
Vinnuafli
fram tíðar-
fjármálasviðsins
og nýja teymið
þitt

Verkfæri í stöðugri þróun



Fjármálakerfi og
viðbótarþjónustur
skora á
hefðbundin
fjárhagskerfi

Stafræn umbylting gefur fjármálasviðum tækifæri til að nýta mannauðinn í virðisaukandi verkefni



Stjórnendur ættu að spyrja mikilvægra spurninga áður en farið er í stafræna umbreytingu



Framtíðarsýn

- Hverjar eru væntingar okkar til fjármálasviða?
- Hverjir eru möguleikarnir?



Verkefnin

- Hvert er (og mun vera) lykilhlutverk fjármálasviðsins?
- Hvaða hæfni þurfum við?



Mannauður

- Hver (eða hvað) mun leysa verkefni sem þarf að leysa? Hvaða hæfni þurfa þau?
- Hvernig á stjórnskipulagið að líta út?



Vinnustaðurinn

- Hvernig menningu þurfum við til að ná árangri?
- Hvaða tækni þurfum við til að ná árangri?



Vegferðin

- Hver eru forgangsverkefnin?
- Hvernig vinnum við að þeim þvert á svið?



Fyrsta skrefið er að fá tölurnar réttar



Safnið þekkingu

Það er hægt með því að stofna þverfagleg teymi sem hittast vikulega og vinna að því að auka skilning á möguleikum. Ekki takmarka hópinn við fjármálasvið.



Skrásetjið vegferðina

Búið til lista yfir tækifærin innan fjármálasviðs og þverfagleg tækifæri.



Aðlagið forgangsröðunina

Takmarkið listann og finnið mögulega kandiðata fyrir tilraunaverkefni.



Setjið af stað tilraunaverkefni

Einbeitið ykkur að tækifærum þar sem tími til virðissköpunar er stuttur.



Skalið það sem virkar

Vaktið öll tilraunaverkefni. Endurtakið það sem skilar árangri og beitið lærdómnum í síðari tilraunum.

Hvernig er hægt að hefja vegferðina?

STOFNUN STAFRÆNS STJÓRNENDAHÓPS

Finnið framsýnan leiðtoga til að stýra þverfaglegu teymi til að vinna að stafrænum verkefnum. Þróið stjórnunarlíkan og stefnu sem fela í sér breytingamiðaða sýn.

HUGSIÐ STÓRT



Sökkvið ykkur í nýsköpun

Kynnið ykkur nýjungar með lestri og kynningum til að kanna hvaða möguleikar eru í boði til að móta framtíðarsýn, markmið og ávinning.

Byggið upp vistkerfið

Þróið fjármálasvið ykkar með því að vinna með öðrum sviðum, ráðgjöfum og birgjum.

BYRJID SMÁTT



Skölun

Aftengið ykkur frá kjarnastarfseminni og setjið á fót stafrænan stjórnendahóp til að meta stafræn tækifæri innan fyrirtækisins.

Veljið eitt eða tvö pilot

Veljið eitt eða tvö verkefni til að byrja á og sýna fram á virðið

VINNIÐ HRATT



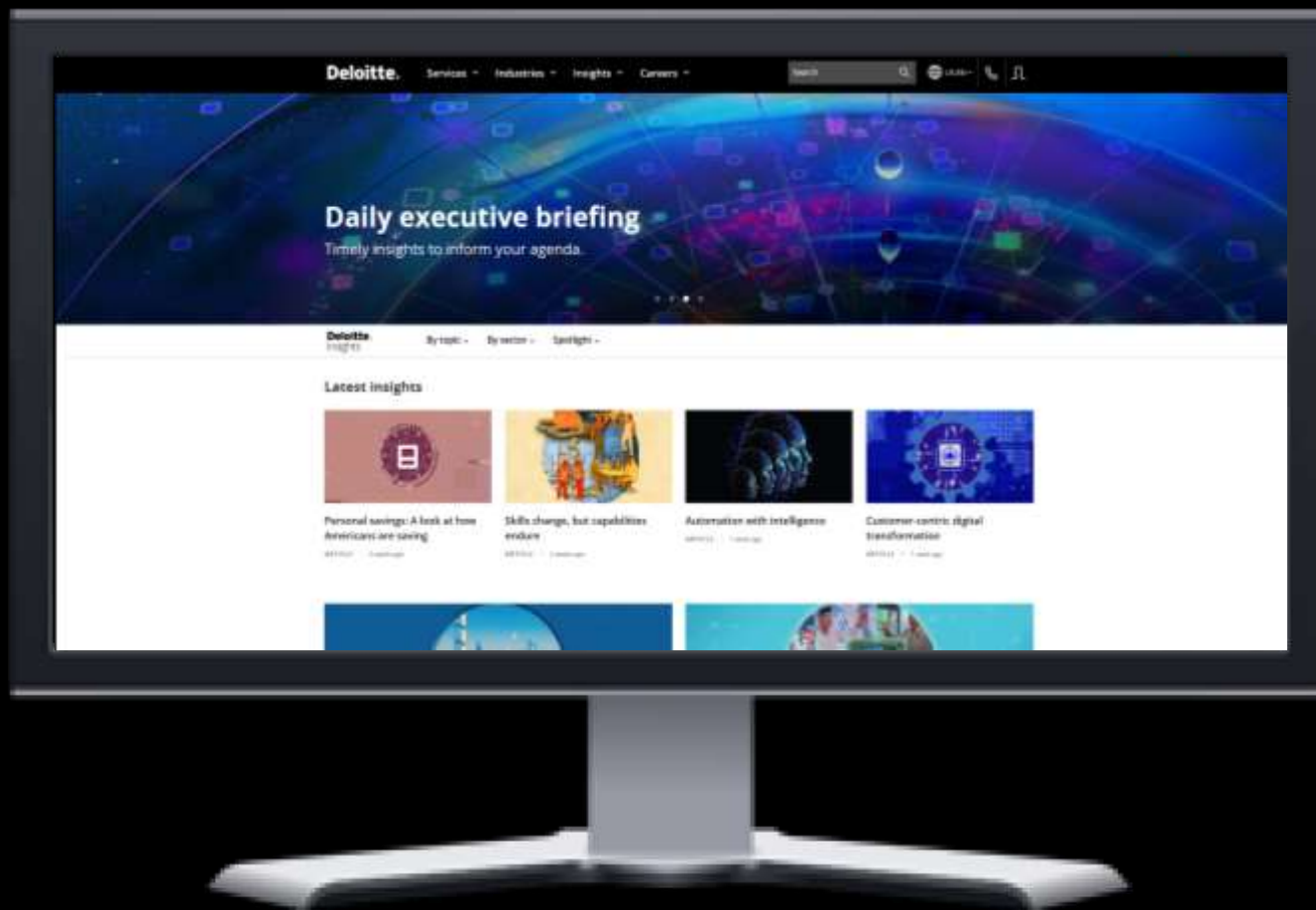
Sannið virknina (hratt!)

Notið tilraunaverkefni til að fara frá stefnu í frumgerð eins hratt og hægt er – til þess annaðhvort að mistakast hratt og ná skjótum árangri

Markaðssetjið ykkur

Leitaðu tækifæra til að deila stafrænni reynslu með öðrum aðgerðum og miðla þekkingu

Deloitte hefur lagt aukinn kraft í upplýsingamiðlun sem nýtist á þessari vegferð



„If you always do what you`ve always done, you`ll always get what you`ve always got.“

-Henry Ford



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, tax, consulting, and financial advisory services to public and private clients spanning multiple industries. With a globally connected network of member firms in more than 150 countries and territories, Deloitte brings world-class capabilities and high-quality service to clients, delivering the insights they need to address their most complex business challenges. Deloitte’s more than 200,000 professionals are committed to becoming the standard of excellence.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the “Deloitte Network”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. No entity in the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.