

Þverfagleg stafræn teymi í Seðlabanka Íslands

Bjarni Þór Gíslason, stafrænn leiðtogi



Markmið Seðlabanka Íslands

Stöðugt verðlag

Seðlabanki Íslands skal
stuðla að stöðugu
verðlagi skilgreint sem
2½% verðbólga á 12
mánuðum

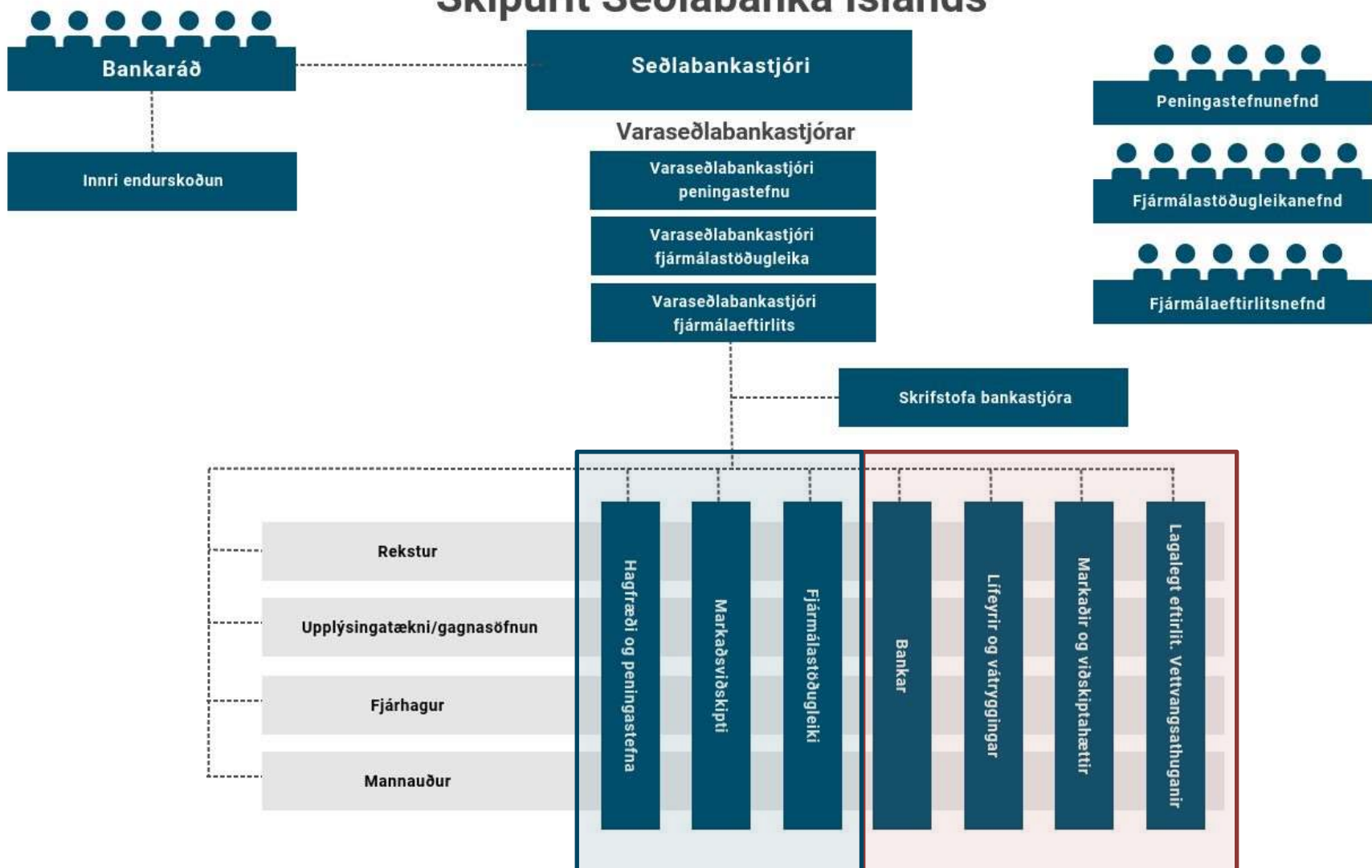
Fjármálastöðugleiki

Seðlabanki Íslands skal
stuðla að
fjármálastöðugleika

Traust og örugg fjármálastarfsemi

Seðlabankinn skal
fylgjast með að
starfsemi eftirlitsskyldra
aðila sé í samræmi
við lög

Skipurit Seðlabanka Íslands



Sameining

- Seðlabanki Íslands og Fjármálaeftirlitið voru sameinuð í byrjun árs 2020.
- Eitt meginmarkið sameiningar Seðlabankans og Fjármálaeftirlitsins

Að bæta nýtingu upplýsinga sem sameinuð stofnun safnar og auka aðgengi að þeim þannig að Seðlabankinn geti betur sinnt þeim verkefnum sem honum eru falin samkvæmt lögum.

Einholtsteymið



Einholt – varasetur Seðlabanka Íslands

Öflugt teymi



11:36



Leave



Sérfræðingar af öllum sviðum bankans

en með sameiginlegan áhuga á gögnum

Sí Hrönn Helgadóttir ***

Sí Pálmar Þorsteinsson

Sí Guðmundur Jónsson

Sí Guðrún Ögmundsdóttir

Sí Anna Sif Scheving G.

Sí Tómas M. Reynisson



The background of the slide features a blurred image of chess pieces on a light-colored surface. The pieces are arranged in two rows, with the front row being in sharp focus and the back row being out of focus. The pieces include pawns, knights, and kings/queens.

Setja fram stefnumið bankans á sviði gagnasöfnunar, greiningar
og birtingar gagna um fjármálamarkaði

Skýr markmið



Samræma og efla vinnu bankans varðandi öflun, vistun
og birtingu gagna um fjármálamarkaði



Kortleggja gagnasöfn bankans, gagnaöflun

staðlaðar greiningar, minnisblöð og aðrar upplýsingar

Skýr markmið



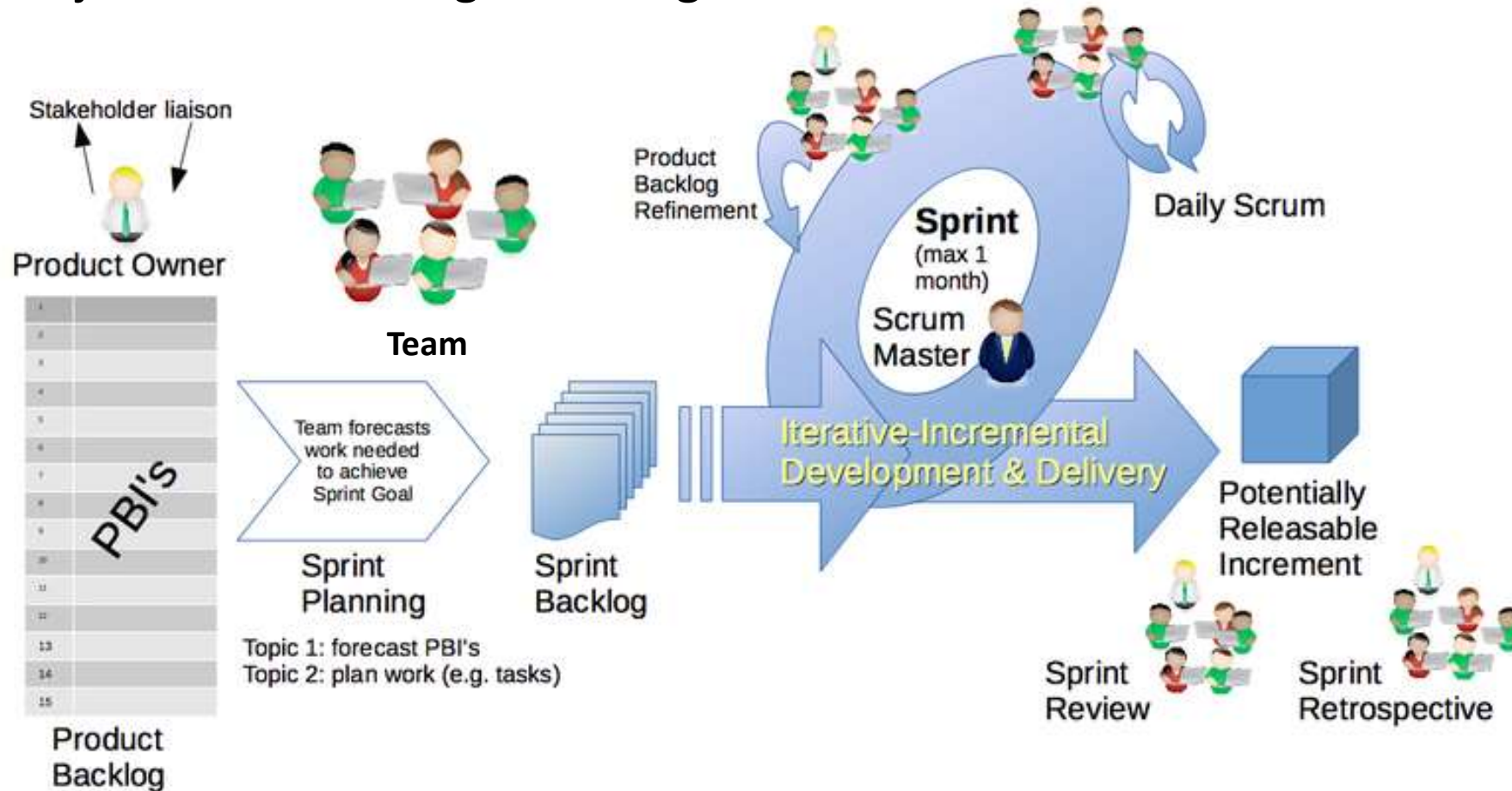
Tryggja aðgang að bestu mögulegu gögnum, greiningum
og yfirsýn yfir íslenskan fjármálamarkað á hverjum tíma

Agile aðferðir



Scrum aðferðafræðin

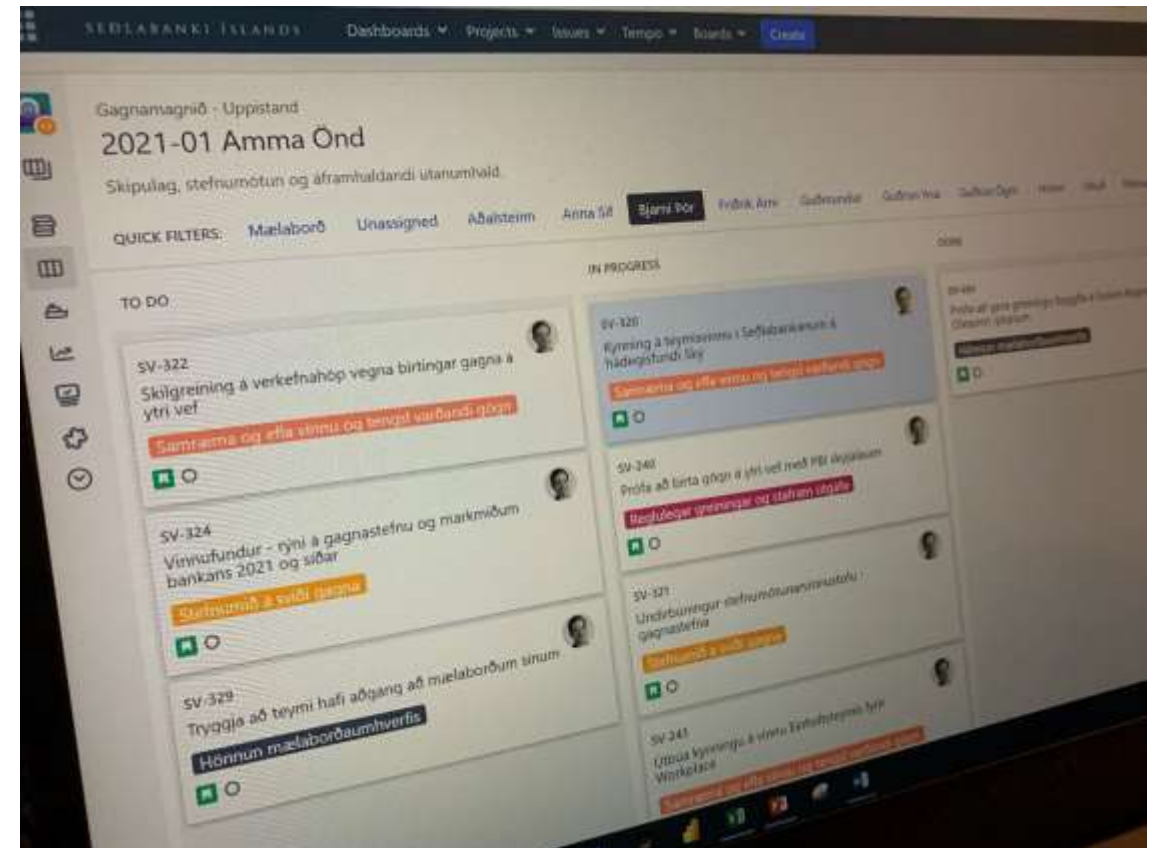
- Teymið skilgreindi tveggja vikna spretti, hittist daglega, sýndi afurðir sínar í lok spretts og ræddi í kjölfarið um hvað gekk vel og hvað mætti bæta.



Verkefni



- Hönnunarvinnustofa til að fá fram hugmyndir og skilgreina verkefni
- Verkefnin sem ráðast þurfti í voru brotin niður í verkþætti sem meðlimir teymisins tóku að sér
- Í lok hvers spretts voru haldnir endurhvarfsfundir (e. retrospective)



Afturhvarf (e. Retrospective)

- Með mikilvægustu fundunum
- Tækifæri til að ræða:
 - Hvað gekk vel?
 - Hvað má bæta?
 - Hugmyndir
 - Þakkir
- Eykur liðsheild og samheldni
- Allt upp á borði og vandamál, áhyggjur og umbótataeki eru rædd reglulega

Retrospective

Vel gert

- Góð jákvæð samskipti+
- Mikið áunnist á skömum tíma
- 2 afmæli
- Jákvæðni gagnvart
- Spenna að koma g framfæri+
- Mikil dýnamik í vin niður) - má vinna
- Aðstaða til fyrirmy
- Nýir vinnufélagar

Hugmyndir

- Hugleiðsla í upphaf retro
- Kennsla á Power BI
- Drekkja kaffi hraðar ☺

Bæta

- Mikið af fundum og verkefnum
- Ekki allir með þekkingu á tækjum og tólum
- Ekki allir með þekkingu á scrum
- Sumir verkefnalausir

Þakkir

- Lóu fyrir aðstoð við að komast inn í hópinn
- Hópurinn fyrir að vera skemmtileg ☺+++
- Rekstur fyrir að koma aðstöðu upp fljótt og

Panel

MAD ☹️

- Framsetning peningamála
- Vantar að mastera Jira utanumhald
- Gagnaskilakerfi - sjóðir þurfa að uppfæra sniðmát (tekur tíma)
- Réttindavesen
 - GV mælaborð - ekki hægt að...
- Önnur verkefni

Panel

GLAD ☺️

- Flottar kynningar á stjórnbörðinu
- Náð að koma stjórnbörðinu í loftið
- Frábært námskeið ☺️
 - Mætti setja upp workshop námskeið í framtíðinni?
- Hópurinn fyrir þolinmæði, metnað, áhuga og þrautseigju
- Framfarir og kraftur
- Hirta vinnufélögana aftur
- Opna fyrir þátttöku gagnahóps í mælaborða standup
- Zebra BI add-on leyfi fyrir 50 notendur komin

Panel

SAD ☹️

- Ekki næg jákvæð/uppbýggileg gagnrýni frá stjórnendum
- Ef ég að styðja teymið nógu vel? ❌
- Vantar að bæta...

Panel

AFRAID ☹️

- Stjórnkerfi aðgangsstýringa - þarf að móta betur
 - Erum við að missa yfirsýn yfir hver á að sjá hvað?
- Direct access vs. live query
- Teymi tvístrast við að við förum "back to normal"
 - Fara fyrri verkefni að taka yfir þegar fólk mætti í gamla umhverfið
 - Gæti þetta dregið úr skilvirkni starfsins fram á við?
- Bjarni: Of mikið að kafa og ekki að plana nóg?

Stuðningur stjórnenda



Stýrihópur um söfnun, úrvinnslu, greiningu og birtingu gagna
skipaður seðlabankastjórum og framkvæmdastjórum

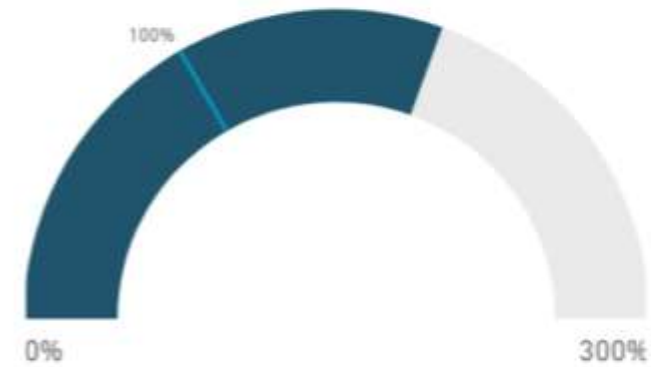


Árangur og afurðir

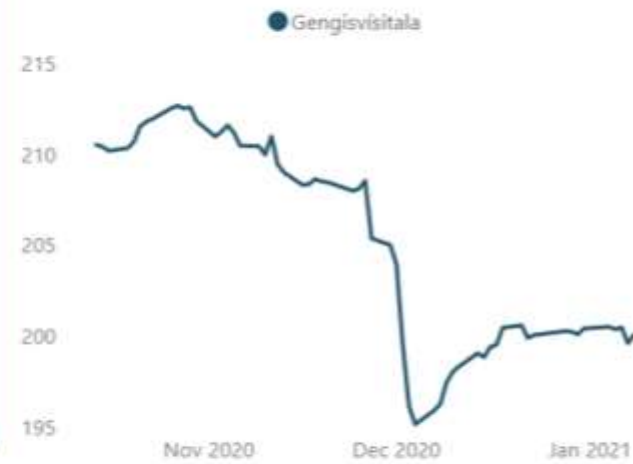


- Mælaborð
 - Mælaborð bankastjórnar
 - Lífeyrismælaborð
 - Lausafjármælaborð
 - Morgunfundamælaborð markaðsviðskipta
 - Fjármögnunaráhætta og gjalddagar
 - Covid mælaborð – Bankar
 - Covid mælaborð – Lífeyrissjóðir
 - Skuldabréfamælaborð
 - Gjaldeyrismælaborð
 - Útlán og vaxtakjör
 - Verðbréfasjóðamælaborð
 - ...
- Kortlagning og greiningarvinna
 - Samantekt á Covid greiningum
 - Kortlagning á gagnasöfnun
 - Kortlagning á gagnaafurðum
- Stefnumótun
 - Samstilling verkefnahópa undir stýrihóp
 - Viðtöl við svið vegna mælaborða
 - Mótun aðgangsstýringa
 - Ritstjórn greiningarvefs
- Samvinna þvert á svið

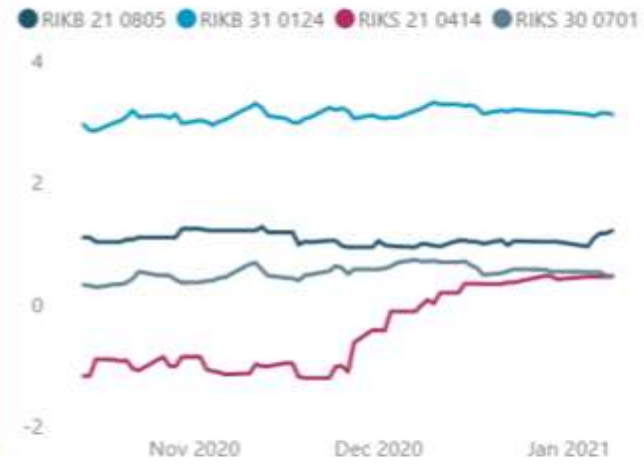
Laust fé



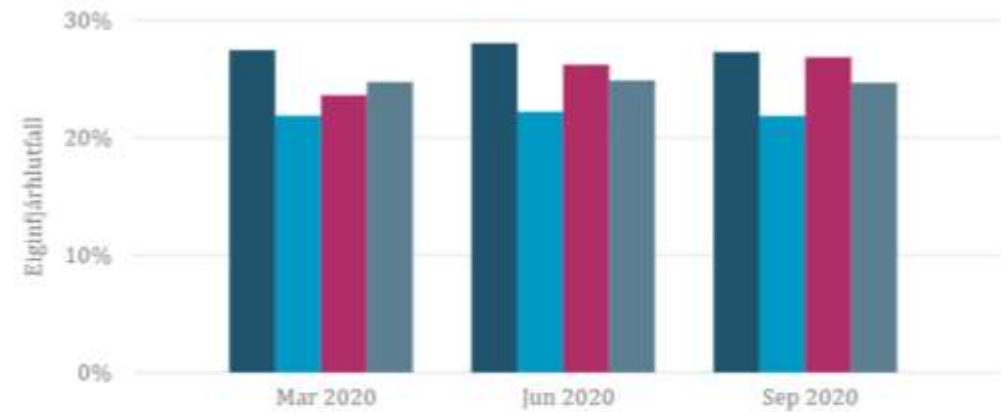
Gjaldeyrir



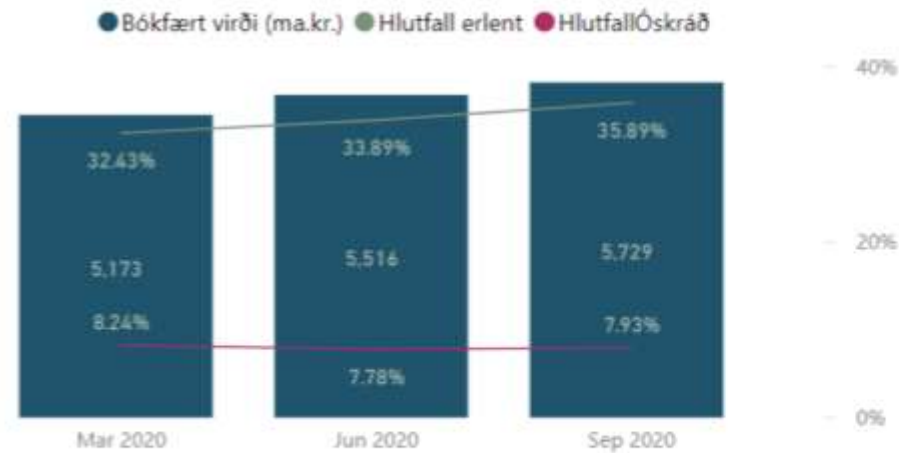
Skuldabréf



Bankar



Lífeyrir



Laust fé

Bankar

Gjaldeyrir

Skuldabréf

Lífeyrir

Verðbréfasjóðir

Gjaldeyrisforði

Útlán og vaxtakjör

SEÐLABANKI ÍSLANDS

Morgunfundur markaðsviðskipta

Alla daga kl.10:15

Skuldabréf

Gjaldeyrir

Erlendir
markaðir

Erlendir
markaðir 2

QE

Birtinga-
dagatal





Teymi

Stofnið

öflug teymi

með

skýr markmið



Skýr fókus



Skuldbinding

ásamt

stuðningi stjórnenda

og

náið árangri



Engar hindranir