



Að búa til eina góða mynd úr
tveimur ólíkum púsluspilum





Hverju megið þið búast við á næstu 20 mínútunum?

- Hvað er OK
- Lykil-púslin í okkar vegferð
- Hvar kemur tæknin inn í þetta allt saman?



Hvað er **OK**?

OK er öflugt tölvufyrirtæki sem varð til við sameiningu **Opinna Kerfa** og **Premis**. OK sérhæfir sig í þjónustu og rekstri tölvukerfa.

- Fjöldi starfsmanna: 130+
- Fjöldi starfsstöðva: 5+
- Fyrirtæki ársins 2021 og 2022



Lykil-púslin

1. Öflugur kúltúr
2. Sameining/samræming kerfa og ferla
3. Samþætting vinnuafls og flæði verkefna
4. Upplýsingagjöf og líðan starfsfólks



Hvernig í ósköpunum velur maður KÚLTÚR?

HLUSTA

SKILJA

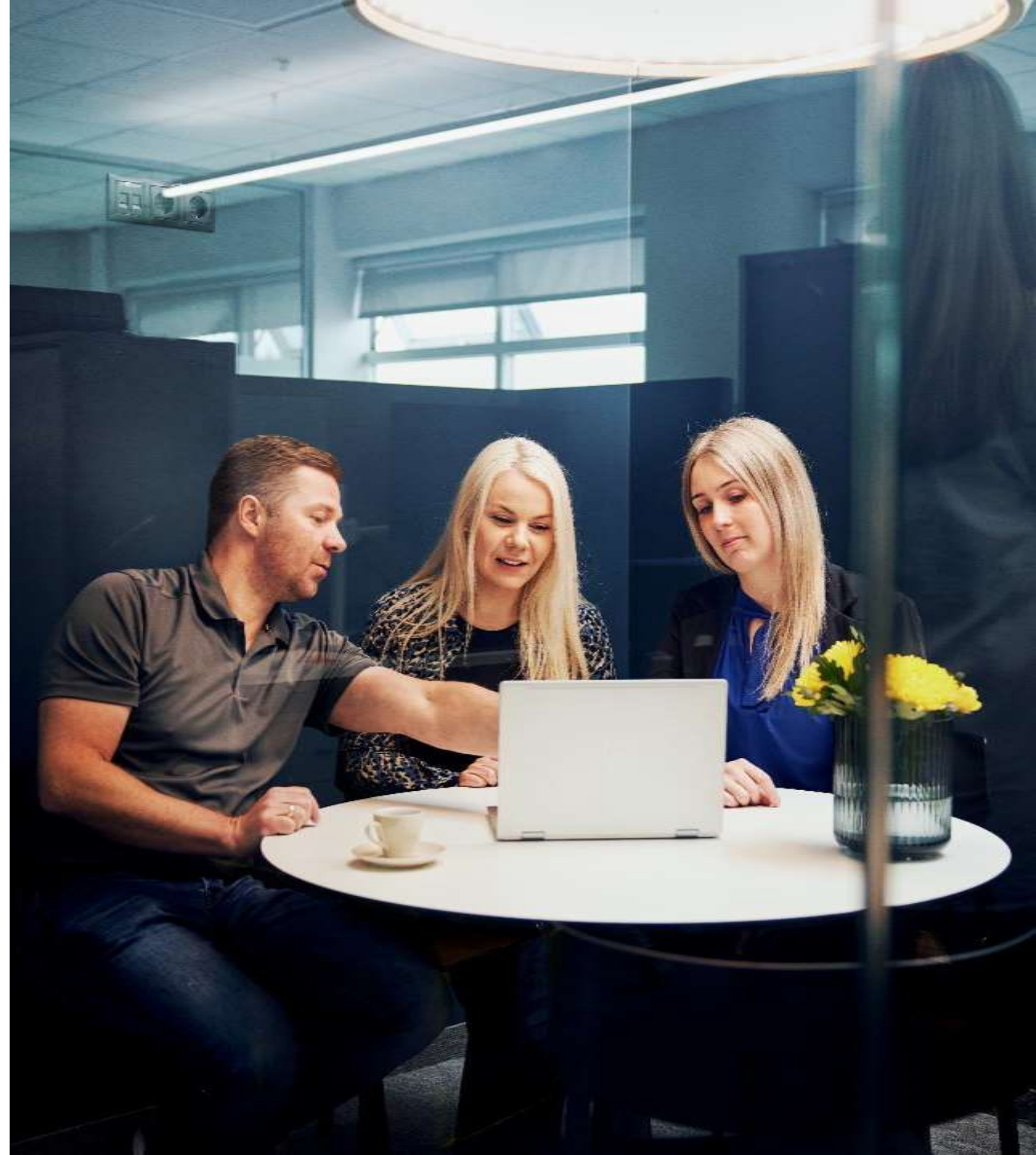
VIRÐA

AÐLAGA



Fyrsta alvöru áskorunin....

Hvernig byggir maður sameiginlegan KÚLTÚR þegar allir vilja vinna heima?



..... h l st   hendur við áskorun #2

Hvernig getum við l ti  verkefnin fl   a betur þegar fólk þekkir ekki hvað Þórir gera og leita alltaf bara til sama fólksins?





Nokkur atriði sem hjálpuðu til

- Góð aðstaða á skrifstofunni
- Öll upplýsingamiðlun aðgengileg bæði rafrænt og í raunheimi..... Spennandi að mæta í raunheimi!
- Minna fólk stöðugt á VIRÐIÐ við að kynnast betur
- Klúbbastarf – þvert á deildir



 sem auðveldaði áskorun #3
verulega



Hið gríðarstóra verkefni að samþætta og sameina innri
kerfi og verkferla



En er nóg að setja línuna eða þarf að gera eitthvað meira?

Eru allir upplýstir?

Hvernig áttu samskipti við starfsfólkið?

Hvernig er fólkið að upplifa vegferðina?

En dags daglega lífið í vinnunni?



Mánaðarleg starfsmannakönnun

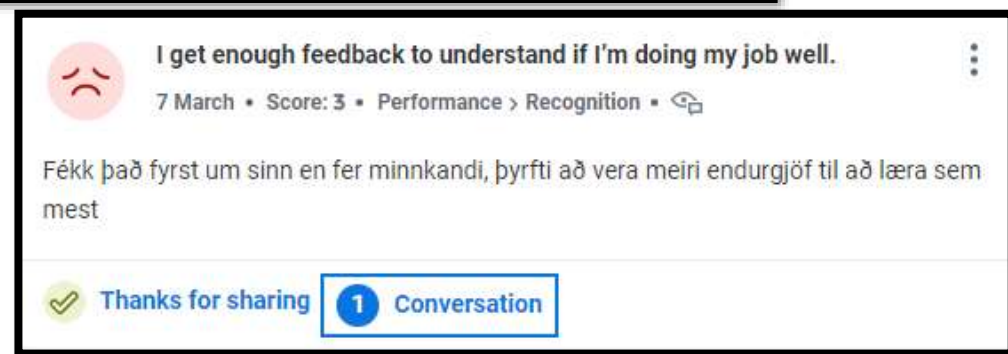
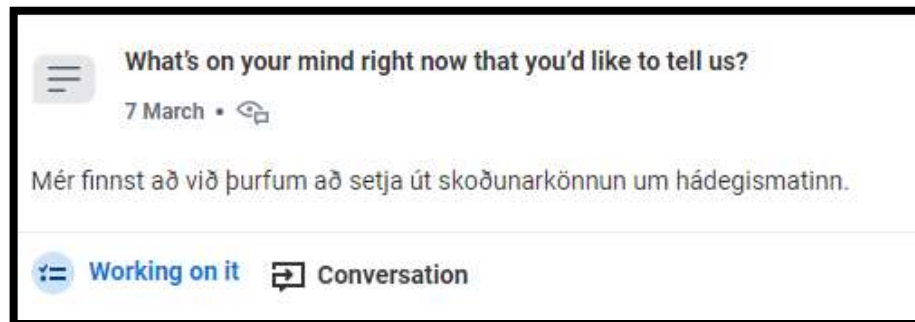
- Ekki bara „stigagjöf“ heldur svo mikið meira
- Stjórnendur virkjaðir í að taka ábyrgð á upplifun og líðan síns teymis
- Fræðsluefni fyrir stjórnendur til stuðnings



Nafnlausar ábendingar við hverja einustu spurningu



- Virkjum fólk og hvetjum til að skrifa stuttlega ástæðu einkunnarinnar
- Við bregðumst við hverri EINUSTU skriflegu athugasemd sem send er inn.



 En áskoranirnar eru ekki búnar
.....við erum hreinlega rétt að byrja


Við elskum
tölvukerfi


varísl



Takk fyrir

María Dís Gunnarsdóttir
Mannauðsstjóri

mariad@ok.is

<https://www.linkedin.com/in/mariadis/>