

# Tækifæri og áskoranir gervigreindar innan fyrirtækja og stofnana

# Notar þú gervigreindartól?

# Hvar fáum við innblástur?

Tækifæri og áskoranir:

Hvað og hvar?

Sjálfvirkni

(e. Process automation)

# Tækifæri og áskoranir:

## Hvað og hvar?

Sjálfvirkni

(e. Process automation)

T.d dæmis:

Fjármál

Afgreiða erindi

Umsóknarferli

Gæðaeftirlit

Mannauðsferla

Tækifæri og áskoranir:

Hvað og hvar?

Greina gögn

# Tækifæri og áskoranir:

## Hvað og hvar?

Greina gögn

T.d dæmis:

Heilbrigðisgeira

Fjármál

Draga út upplýsingar  
úr umsóknum

Búa til skýrslur

Tækifæri og áskoranir:

Hvað og hvar?

Spá og ákvarðanataka

(e. Forecasting and  
decision making)



Tækifæri og áskoranir:

Hvað og hvar?

Spá og ákvarðanataka

(e. Forecasting and  
decision making)

T.d dæmis:

Fjármál

Sölu

Framleiðslu

Orkumál

# Tækifæri og áskoranir:

Hvað og hvar?

Svikauppgötvun

# Tækifæri og áskoranir:

Hvað og hvar?

Svikauppgötvun

T.d dæmis:

Fjármál

Tryggingum

# 2 Use cases (Tilvik)

# Use case 1

## Snjallmenni (AI Assistant)

Greina og vinna mikilvæg gögn úr lagalegum skjölum

Fyrirtæki: Banki í bandaríkjunum

# Snjallmenni (AI Assistant)

**360,000 klukkustundir fara árlega í að skoða skjölin og  
túlka upplýsingar!**

# Snjallmenni (AI Assistant)

**Áskorunin: Finna lausn til að hjálpa starfsfólki með að:**

- **Minnka handavinnu**
- **Lækka kostnaðinn**
- **Auka nákvæmni**
- **Tryggja samræmi**

# Snjallmenni (AI Assistant)

**Niðustaðan:**

**Snjallmenni (AI Assistant) fyrir lögfræðinga bankans til að greina stór magn af skjölum og gögnum, sækja upplýsingar og búa til snjallari skýrslur.**



# Snjallmenni (AI Assistant)

Áhrif á árangur starfsfólks:

Ekki til að taka störf okkar heldur til að efla lögfræðingana og gera endurtekin verkefni fyrir þá.

**Gera endurtekin verkefni => Fókus á greiningavinnu**

## Use case 2

# Gervigreindartól til að hagræða mannauðsferlum í Bretlandi (Responsible AI in Recruitment)

Búa til starfslýsingar, greina ferilskrá og vinna úr gögnum  
(Breska ríkið)

# Responsible AI in Recruitment

**Áskorunin: Finna lausn til að hjálpa starfsfólki með að:**

- **Minnka handavinnu sem fer í að búa til starfslýsingar**
- **Minnka tímann sem fer í að skoða mörg skjöl**
- **Auka nákvæmni**
- **Bæta gagnsæi**

# Responsible AI in Recruitment

**Niðurstaðan:**

**Gervigreindartól fyrir mannauðsstarfsfólk til að fara yfir fyrirfram skilgreind gögn eins og reynslu og menntun, sjálfvirka onboarding ferla og búa til starfslýsingar.**

# Responsible AI in Recruitment



50% reduction of total time to hire



80%-90% of resume processing time

Key Performance Indicators (KPIs) and Estimated Gains for AI in HR



20-40% reduction in hiring costs



45%-50% increase in candidate matching

## Af hverju?

- Mörg tækifæri til að auka skilvirkni
- Sjálfvirka ferla
- Efla nýsköpun og sjálfbærni

# Hvar og hvernig byrja?

## Proof Of Concept

Hvernig á að framkvæma sönnun hugmynda (e. Proof of Concept) á hagnýtingu gervigreindar í opinbera geiranum og stórum fyrirtækjum



[Read the english version](#) →

### Inngangur

Á tímum hraðrar stafrænnar umbreytingar býður gervigreind (AI) upp á ótrúleg tækifæri til að lækka kostnað, bæta skilvirkni og styrkja starfsmenn til að einbeita sér að því sem skiptir mestu máli. Þessi

**Hvar og hvernig byrja?**

**Gervigreindarstrategía  
(e. AI strategy)**



# STELA MEÐ STOLTI